

**പത്തനംതിട്ട പഞ്ചായത്ത് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറുടെ നടപടിക്രമങ്ങൾ**

വിഷയം:- ജീവനക്കാര്യം- ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ്മാർക്ക് റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ അനുവദിച്ചു ഉത്തരവാകുന്നു.

- പരാമർശം:- 1) ജി.ഒ(പി) നം 145/2006/ഫിൻ തീയതി 25.03.2006  
2) ജി.ഒ(പി) നം 85/2011 തീയതി 26.02.2011  
3) ജി.ഒ(പി) നം 07/2016 തീയതി 20.01.2016  
4) ഈ ഓഫീസിലെ 29.11.2008, 29.01.2015 തീയതികളിലെ ഇതേ നം റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ ഉത്തരവുകൾ.  
5) ഈ ഓഫീസിലെ 06.01.2014 ലെ ഉത്തരവ് നം ഇ3-6869/2008 (31.03.17 വരെ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ച ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ്മാരുടെ അന്തിമസീനിയോറിട്ടി ലിസ്റ്റ്).

**ഉത്തരവ് നം. ഇ3-6869/08 തീയതി 19.01.2018**

സംസ്ഥാനത്തെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ജീവനക്കാരുടെ റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ അനുപാതം 2:1 റേഷ്യോയിൽ തുടരുന്നതിന് പരാമർശങ്ങൾ (1), (2), (3) എന്നിവ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിൽ പഞ്ചായത്ത് വകുപ്പിൽ 94 ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ് തസ്തികകളാണ് ഉള്ളത്. ഇതിൽ 31 പേർക്ക് റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. നിലവിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ് തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്നവരിൽ 15 പേർക്ക് സൂചന(4) ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ടിയാൾക്കാർ ഒഴികെ സേവനത്തിലുള്ള 16 ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ്മാർക്ക് കൂടി റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ട്. അരുവാപ്പുലം ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി രാജി കെ ജോൺ പഞ്ചായത്ത് വകുപ്പിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്തു പോയ സാഹചര്യത്തിൽ ഒരാൾക്കു കൂടി റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ അർഹതയുണ്ട്. മേൽസാഹചര്യത്തിൽ സൂചന(5) അന്തിമസീനിയോറിട്ടിലിസ്റ്റ് അടിസ്ഥാനമാക്കി താഴെപ്പറയുന്ന 17 ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ്മാർക്ക് അവരുടെ പേരിനൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ അനുവദിച്ചു ഉത്തരവാകുന്നു. ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തുമ്പോൾ താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

1. റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ ലഭിച്ച തീയതിക്കോ ആയതിന് മുൻപോ ആദ്യ ഹയർ ഗ്രേഡ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(1/3)



2.ആദ്യ ഹയർ ഗ്രേഡ് ലഭിച്ച തീയതിക്ക് മുൻപുള്ള തീയതി പ്രാബല്യത്തിലാണ് റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ ലഭിച്ചതെങ്കിൽ നോഷണലായി 28എ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. (ഇതിലേക്കായി ഈ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ ഒരു മാസത്തിനകം ഓഫീസർ നൽകേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തേണ്ടതുമാണ്).

3.ശമ്പള നിർണ്ണയപ്രകാരം കുടിശ്ശിക ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ ഈ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷം മുൻപ് വരെയുള്ളതു മാത്രമെ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

ക്രമ നം	പേര്	ഓഫീസ്	പ്രാബല്യ തീയതി	ശമ്പള സ്കെയിൽ (റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ)	റിമാർക്സ്
1	പ്രമോദ് കെ	വള്ളിക്കോട്	01.04.2015	17000-37500	
2	സുധ ജി	കടമ്പനാട്	01.05.2015	17000-37500	
3	രാജേഷ് ആർ	മല്ലപ്പുഴശ്ശേരി	01.05.2015	17000-37500	
4	അനീഷ് വർഗീസ്	ഏറത്ത്	01.06.2015	17000-37500	
5	സൈനുദ്ദീൻ എ	മൈലപ്ര	24.07.2015	17000-37500	
6	വിനോദ് എസ്സ്	കുറ്റൂർ	01.04.2016	17000-37500	
7	ആശാകുമാരി കെ	മല്ലപ്പള്ളി	01.06.2016	17000-37500	
8	ധാനി വി എസ്	മലയാലപ്പുഴ	07.08.2016	17000-37500	
9	രാജി കെ ജോൺ	അരുവാപ്പുലം	01.03.2017	17000-37500	വകുപ്പിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്തു
10	തങ്കപ്പൻ എം എം	വെച്ചുച്ചിറ	01.03.2017	17000-37500	
11	മനു ജോൺ	പ്രമാടം	01.03.2017	17000-37500	
12	സുരേന്ദ്രൻ നായർ വി പി	തണ്ണിത്തോട്	01.03.2017	17000-37500	
13	രജനി ദേവി ജി	പെരിങ്ങര	01.03.2017	17000-37500	
14	മിനി പാപ്പച്ചൻ	വള്ളിക്കോട്	09.05.2017	17000-37500	





15	അമ്പിളിമോൾ സി പി	നെടുമ്പ്രം	01.06.2017	17000-37500	
16	പ്രീത സി എൻ	കല്ലുപ്പാറ	01.06.2017	17000-37500	
17	ലീന എസ് ചന്ദ്രൻ	തുമ്പമൺ	04.10.2017	17000-37500	

ബന്ധപ്പെട്ട സെക്രട്ടറിമാർ രേഖ്യോ പ്രമോഷൻ ലഭിച്ച ജീവനക്കാരുടെ സേവന പുസ്തകം പരിശോധിച്ച്, ആയത് അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ ശമ്പളം തിട്ടപ്പെടുത്തി ആവശ്യമായ രേഖപ്പെടുത്തലുകൾ സേവന പുസ്തകത്തിൽ വരുത്തേണ്ടതും തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(ഒപ്പ്)  
 സി പി സുനിൽ  
 പഞ്ചായത്ത് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറുടെ  
 പൂർണ്ണ അധിക ചുമതല വഹിക്കുന്ന  
 പെർഫോമൻസ് ഓഡിറ്റ് സൂപ്പർവൈസർ  
 യൂണിറ്റ്-3 പത്തനംതിട്ട

- അയയ്ക്കുന്നത്-
- 1) വ്യക്തികൾക്ക് (സെക്രട്ടറിമാർ മുഖേന)
  - 2) ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിമാർക്ക്
  - 3) എല്ലാ പെർഫോമൻസ് ഓഡിറ്റ് സൂപ്പർവൈസർമാർക്കും
  - 4) പഞ്ചായത്ത് അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ
  - 5) ജില്ലാ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ, ഐ.കെ.എം.പത്തനംതിട്ട  
(ഔദ്യോഗികവെബ്സൈറ്റിൽ പസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)
  - 6) കരുതൽ അധികം

Handwritten initials in blue ink.



ആജ്ഞാനുസരണം/അയയ്ക്കുന്നത്

Handwritten signature in blue ink.

ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട്

(3/3)